Funded by the European Union

cultura e dintorni

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

Programma Erasmus+ – Azione KA122-VET

Progetto: Pathways to Skills: VET in Action
Codice progetto: 2025-1-IT01-KA122-VET-000345585
CUP: G91B25000290006

Art. 1 – Oggetto

Cultura e Dintorni ETS, nell'ambito del progetto Erasmus+ "Pathways to Skills: VET in Action", promuove una procedura di selezione per l'individuazione di partecipanti a esperienze di mobilità formativa e tirocinio all'estero.

Le attività sono finalizzate allo sviluppo di competenze professionali, linguistiche, interculturali e trasversali attraverso esperienze di apprendimento in contesti lavorativi europei.

La selezione è organizzata mediante una procedura a sportello aperto, con raccolta continuativa delle candidature e valutazioni periodiche in funzione delle mobilità programmate.

Art. 2 – Destinatari e posti disponibili

L'avviso è rivolto a studenti e discenti VET in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dal progetto e dalle disposizioni Erasmus+ applicabili.

Le attività progettuali prevedono complessivamente 28 partecipanti per esperienze di mobilità formativa all'estero, con destinazioni previste in una località Europea.

L'assegnazione delle destinazioni sarà effettuata tenendo conto dei profili professionali, delle esigenze formative dei partecipanti e delle opportunità di tirocinio disponibili, nel rispetto delle condizioni progettuali approvate.

I percorsi sono rivolti a profili formativi nell'ambito della ristorazione e dell'hotellerie, con riferimento alle attività di cucina, preparazione pasti e ricevimento.

È prevista particolare attenzione all'accessibilità e alla partecipazione delle persone con minori opportunità.

Art. 3 – Caratteristiche della mobilità

Le mobilità prevedono attività formative e di tirocinio presso organizzazioni e imprese ospitanti.

La durata prevista per ciascun flusso è di 28 giorni di mobilità e 2 giorni di viaggio, secondo il calendario operativo del progetto.

Le partenze potranno essere organizzate in più gruppi durante il periodo di attuazione del progetto, compatibilmente con le disponibilità delle organizzazioni ospitanti e le condizioni progettuali approvate.

Le condizioni di partecipazione, i servizi finanziati e gli eventuali contributi individuali sono definiti nel rispetto della convenzione Erasmus+ e degli accordi sottoscritti con i partecipanti.

Art. 4 – Requisiti di ammissibilità

I candidati devono:

Appartenere al gruppo destinatario del progetto e possedere i requisiti VET applicabili.

Essere disponibili a partecipare agli adempimenti preparatori, alla mobilità e alle attività di valutazione finale.

Presentare la documentazione richiesta secondo le modalità previste dal presente avviso.

Soddisfare gli ulteriori requisiti previsti dalle disposizioni Erasmus+ e dal progetto approvato.

L'ammissibilità è verificata prima della valutazione di merito.

Art. 5 – Presentazione delle candidature e termini

Le candidature possono essere presentate in qualsiasi momento durante il periodo di apertura dell'avviso, senza un'unica scadenza iniziale.

La raccolta delle candidature avviene con modalità a sportello aperto, al fine di consentire l'organizzazione progressiva dei gruppi di partecipanti in relazione alle diverse mobilità previste dal progetto.

Cultura e Dintorni ETS procederà periodicamente all'esame delle candidature ricevute, organizzando sessioni di selezione in funzione del calendario delle partenze.

Per ciascuna sessione di selezione, l'ente comunicherà preventivamente la data entro la quale le candidature dovranno essere pervenute per essere considerate ai fini della specifica partenza.

Le candidature ricevute successivamente a tale data potranno essere considerate per le successive mobilità, qualora siano ancora disponibili posti.

L'avviso rimarrà aperto fino all'esaurimento dei posti disponibili e comunque non oltre il termine utile per organizzare le mobilità entro la durata autorizzata del progetto.

L'eventuale chiusura anticipata dell'avviso sarà comunicata attraverso i canali ufficiali dell'ente.

Le candidature dovranno essere inviate all'indirizzo email info@culturaedintorni.org, indicando nell'oggetto:

Candidatura Erasmus+ KA122-VET – Pathways to Skills: VET in Action

Alla candidatura devono essere allegati:

- Curriculum vitae in formato europeo (in lingua inglese);

- Lettera motivazionale (in lingua inglese);
- Documento di identità;
- Eventuale ulteriore documentazione necessaria per verificare i requisiti di ammissibilità.

Le informazioni personali e gli eventuali documenti relativi a condizioni di minori opportunità sono trattati con modalità riservate, secondo la normativa applicabile.

Art. 6 – Commissione e modalità di selezione

La selezione è gestita da Cultura e Dintorni ETS mediante un team composto, secondo quanto previsto nella candidatura progettuale, da un esperto di orientamento al lavoro e un tutor/coach.

La procedura si articola in:

- Verifica delle candidature e dei requisiti di ammissibilità;
- Esame della documentazione presentata;
- Colloquio conoscitivo e motivazionale, anche in videoconferenza;
- Individuazione dei candidati idonei e comunicazione degli esiti.

Le valutazioni potranno svolgersi in più sessioni durante il periodo di apertura dell'avviso.

Per ogni sessione saranno considerati i candidati che hanno presentato domanda entro il relativo termine, applicando criteri di valutazione uniformi.

Art. 7 – Criteri di valutazione

La selezione viene effettuata attraverso un colloquio conoscitivo e motivazionale, finalizzato a valutare i seguenti aspetti:

Criterio

Elementi considerati:

- Motivazione
- Interesse a partecipare al progetto e volontà di vivere un'esperienza formativa all'estero
- Coerenza formativa
- Attinenza tra il percorso professionale del candidato e le attività di tirocinio previste
- Disponibilità e impegno
- Disponibilità a partecipare alla mobilità e a rispettare le attività programmate

Per ciascun criterio viene espresso un giudizio sintetico:

1) Adeguato: il candidato presenta elementi coerenti con il criterio.

2) Parzialmente adeguato: il candidato presenta alcuni elementi coerenti, ma sono necessari ulteriori approfondimenti.

3) Non adeguato: il candidato non presenta elementi sufficienti rispetto al criterio.

Al termine del colloquio viene formulato un giudizio complessivo di Idoneo o Non idoneo, accompagnato da una breve motivazione.

Qualora il numero dei candidati idonei sia superiore ai posti disponibili per una determinata mobilità, il team effettua una valutazione comparativa motivata, tenendo conto dei criteri sopra indicati e della coerenza dei profili con le attività formative disponibili.

La valutazione avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, inclusione e non discriminazione.

Le eventuali misure di sostegno per candidati con minori opportunità sono gestite secondo le disposizioni Erasmus+ applicabili.

Art. 8 – Esiti della selezione e formazione dei gruppi

Al termine di ciascuna sessione di selezione viene predisposto un verbale riepilogativo contenente i nominativi dei candidati valutati e i relativi esiti.

I candidati vengono distinti in:

- Ammessi alla mobilità;

- Idonei in attesa di assegnazione a una successiva mobilità;

- Non idonei.

I candidati risultati idonei ma non immediatamente assegnati potranno essere considerati per le successive partenze, previa verifica della permanenza dei requisiti e della disponibilità.

L'idoneità non comporta automaticamente il diritto alla partecipazione, che resta subordinata ai posti disponibili e alle condizioni progettuali.

Gli esiti sono comunicati agli interessati secondo modalità rispettose della riservatezza.

Eventuali rinunce possono comportare l'individuazione di ulteriori partecipanti tra i candidati idonei, compatibilmente con il calendario progettuale.

Art. 9 – Obblighi dei partecipanti

I candidati selezionati si impegnano a:

- Sottoscrivere la documentazione individuale prevista;
- Partecipare alla preparazione e alle attività di mobilità;
- Rispettare gli accordi formativi e le regole delle organizzazioni ospitanti;
- Collaborare alle attività di monitoraggio, valutazione e riconoscimento degli apprendimenti;
- Compilare i rapporti individuali eventualmente richiesti dal Programma.

Art. 10 – Protezione dei dati personali

I dati personali sono trattati da Cultura e Dintorni ETS per le finalità connesse alla gestione della selezione e del progetto, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa applicabile.

L'informativa privacy è resa disponibile ai candidati al momento della presentazione della domanda.

Art. 11 – Pubblicazione e informazioni

Il presente avviso, completo dei relativi allegati, è pubblicato sul sito istituzionale di Cultura e Dintorni ETS all'indirizzo www.culturaedintorni.org.

La pubblicizzazione può essere effettuata anche attraverso i canali social e le reti informative dell'ente.

Per informazioni: info@culturaedintorni.org.

Martina Franca, 1.10.2025

